

Tietosuojaseloste: työnhakijarekisteri (www.mainosjakelu-lu.fi)

1. Rekisterinpitäjät

Länsi-Uudenmaan Mainosjakelu Oy | Y-tunnus: 0831415-1

Seisaketie 15, 08680 Lohja

Yhteystiedot rekisteriä koskevissa asioissa:

Länsi-Uudenmaan Mainosjakelu Oy / Pasi Immonen

Seisaketie 15, 08680 Lohja

019- 334560 | mainosjakelu@mainosjakelu-lu.fi

Länsi-Uudenmaan Mainosjakelu Oy on rekisterinpitäjä, joka määrittää työnhakijoita koskevan rekisterin henkilötietojen käyttötarkoitukset ja keinot.

2. Rekisteröidyt

Työnhakijat (jakelutyö)

3. Henkilötietojen käyttötarkoitus ja käsittelyperusteet

Rekisteriin kerätään työnhakijoiden antamia tietoja, joita yhtiö tarvitsee potentiaalisten työnhakijoiden tunnistamisessa ja rekrytoinnissa. Henkilötietojen käsittely perustuu työnhakijan antamaan suostumukseen tai oikeutettuun etuumme.

4. Rekisteriin tallennettavat henkilötiedot

Työnhakijarekisteri sisältää seuraavat tiedot:

- Nimi ja syntymäaika
- Osoite, sähköpostiosoite ja puhelinnumero

Lisäksi hakijoilta kysytään, mistä tieto avoinna olevista työpaikoista on saatu, onko hakijalla käytössään ajoneuvoa, nykyistä työtilannetta, sekä toivotun työsuhteen tyyppiä.

5. Rekisteröidyn oikeudet

Rekisteröidyllä on seuraavat oikeudet, joiden käyttämisestä koskevat pyynnöt tulee tehdä osoitteeseen

mainosjakelu@mainosjakelu-lu.fi

Tarkastusoikeus

Rekisteröity voi tarkistaa tallentamamme henkilötiedot.

Oikeus tietojen oikaisemiseen

Rekisteröity voi pyytää oikaisemaan häntä koskevat virheelliset tai puutteelliset tiedot.

Vastustamisoikeus

Rekisteröity voi vastustaa henkilötietojen käsittelyä, joka perustuu oikeutettuun etuun.

Poisto-oikeus

Rekisteröidyllä on oikeus pyytää tietojen poistamista. Käsittelemme poistopyynnön, jonka jälkeen joko poistamme tiedot tai ilmoitamme perustellun syyn, miksi tietoja ei voida poistaa.

On huomioitava, että rekisterinpitäjällä voi olla lakisääteinen tai muu oikeus olla poistamatta pyydettyä tietoa.

Suostumuksen peruuttaminen

Rekisteröity voi peruuttaa suostumuksensa henkilötietojen käsittelyyn. Suostumuksen peruuttaminen johtaa siihen, että emme voi huomioida rekisteröidyn hakemusta rekrytoinnissa.

Käsittelyn rajoittaminen

Rekisteröidyllä on oikeus vaatia, että rajoitamme kiistanalaisten tietojen käsittelyä siksi aikaa, kunnes asia saadaan ratkaistua.

Oikeus siirtää tiedot

Rekisteröidyllä on oikeus saada antamansa tiedot, joita käsittelemme automaattisesti suostumuksen perusteella, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa ja siirtää tiedot toiselle rekisterinpitäjälle.

Valitusoikeus

Rekisteröidyllä on oikeus tehdä valitus tietosuojavaltuutetulle kantelu, jos hän kokee, että rikomme henkilötietoja käsitellessämme voimassa olevaa tietosuojalainsäädäntöä.

Tietosuojavaltuutetun yhteystiedot: www.tietosuoja.fi/fi/index/yhteystiedot.html

6. Säännönmukaiset tietolähteet

Tiedot saadaan säännönmukaisesti työnhakijoilta itseltään verkkolomakkeen kautta.

7. Säännönmukaiset tietojen luovutukset

Tietoja ei luovuteta markkinointi- tai muihin tarkoituksiin ulkopuolisille yrityksille.

8. Käsittelyn kesto

Henkilötietoja voidaan käsitellä pääsääntöisesti niin kauan, kuin työhakemus on voimassa tai on tarpeen rekrytointiin liittyvien velvoitteiden, mukaan lukien mahdollisten riitojen, hoitamiseksi. Työhakemus on voimassa 12 kuukautta sen jättämisestä, jonka jälkeen se poistetaan.

9. Henkilötietojen käsittelijät

Rekisterinpitäjä, tämän työntekijät sekä Suomen Suoramainonta -ketjun jakeluyhtiöiden työntekijät käsittelevät henkilötietoja. Voimme myös ulkoistaa henkilötietojen käsittelyn osittain kolmannelle osapuolelle, jolloin takaamme sopimusjärjestelyin, että henkilötietoja käsitellään voimassa olevan tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja muutoin asianmukaisesti.

10. Tietojen siirto EU:n ulkopuolelle

Voimme siirtää tietoja EU- tai ETA-alueen ulkopuolelle käsittelyn niin vaatiessa. Jos siirrämme tiedot EU- tai ETA-alueen ulkopuolelle, huolehdimme henkilötietojen suojan riittävästä tasosta lainsäädännön edellyttämällä tavalla, esimerkiksi Euroopan komission hyväksymiä vakiosopimuslausekkeita käyttäen.

11. Automaattinen päätöksenteko ja profilointi

Emme käytä tietoja automaattiseen päätöksentekoon tai profilointiin.

Päivitetty 1.4.2022